



Déclaration CGT SYNDICAT CGT DU CENTRE HOSPITALIER DU MANS

Projet d'établissement 2025-2030 et déficit financier 2024

Monsieur le Président,
Mesdames, Messieurs les membres du CSE

La CGT tient à exprimer son profond étonnement – et son inquiétude – quant à la méthode adoptée pour construire et présenter le projet d'établissement 2025-2030.

Nous avons été conviés à débattre d'un projet stratégique aux objectifs ambitieux, sans que nous ne disposions d'un élément pourtant fondamental pour apprécier sa crédibilité : **la situation financière réelle de l'établissement.**

Or, c'est **après** cette présentation que nous découvrirons, dans le rapport financier 2024, un **déficit de 19 millions d'euros** tous budgets confondus, avec une capacité d'autofinancement désormais insuffisante pour couvrir la dette.

Cette situation critique fragilise lourdement la mise en œuvre de toute stratégie ambitieuse.
Cherchez l'erreur.

Comment prétendre bâtir un projet d'établissement solide, responsable, tourné vers l'avenir, quand on omet sciemment de mettre sur la table un tel déséquilibre budgétaire ?

Comment envisager le renforcement de l'attractivité et la fidélisation des agents sans moyens financiers pour recruter, former, valoriser ?

Comment garantir une politique de formation et d'évolution professionnelle quand les postes restent vacants ou précaires ?

Comment soutenir la participation et l'engagement des professionnels si la charge de travail augmente et que les conditions de travail se dégradent sous la pression budgétaire ?

Comment prétendre à une démarche managériale innovante dans un contexte d'austérité, de réduction d'effectifs et de pressions managériales accrues ?

La CGT dénonce cette incohérence majeure :

Un projet porteur d'ambitions humaines et professionnelles qui se heurte à un modèle économique non viable.

Sans moyens financiers à la hauteur des enjeux, ce projet ne sera qu'une coquille vide, une illusion dangereuse qui peut accentuer la démobilisation des agents et aggraver la crise de notre établissement.

Ce manque de transparence interroge. Il fragilise d'emblée la confiance que devraient pouvoir accorder les représentants du personnel à une démarche partagée.

Et surtout, il soulève une question cruciale :

Ce projet est-il réellement au service de la population , du territoire et des professionnels du CHM ... ou bien est-il un outil cosmétique destiné à faire passer des mesures d'austérité déjà décidées ?

Car ce déficit n'est pas une surprise. Cela fait des années que les signaux sont rouges :

- Gel des postes et fermetures de lits,
- Dégradation continue des conditions de travail,
- Recrutements précaires faute d'attractivité,
- Et un hôpital contraint de fonctionner dans l'urgence et la pénurie.

Aujourd'hui, vous nous parlez de "vision", de "modernisation", d'"attractivité", sans dire un mot de la saignée budgétaire qui s'annonce. Sans garantir ni emplois, ni lits, ni moyens humains pour faire vivre ce projet.

La CGT refuse de cautionner un projet d'établissement déconnecté de la réalité sociale, économique et humaine de l'hôpital.

Nous demandons :

- Un **report de l'avis sur le projet** , tant que les conséquences du déficit sur l'organisation de l'hôpital n'ont pas été exposées clairement,
- Une **révision du projet d'établissement avec les représentants du personnel et les équipes**, à partir des besoins du terrain.

On ne soigne pas avec des slogans.

On ne redonne pas de sens au travail avec des tableaux Excel.

Et on ne construit pas l'avenir en dissimulant les dettes du présent.

La CGT restera vigilante et mobilisée pour que le projet d'établissement ne soit pas une nouvelle opération de communication... mais bien un véritable outil de reconquête du service public hospitalier.

