



Compte rendu du Comité Technique d'Etablissement

Jeudi 23 octobre 2014

Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses

2014 – Budget du CHM

La situation comptable du CHM, arrêtée au 30 septembre, fait apparaître un bilan équilibré par rapport au budget prévisionnel. Malgré un dépassement de + 1 million d'€ du budget consacré aux dépenses de personnel non médicaux, le CH arrive à équilibrer ses comptes grâce à un meilleur codage et de moindres dépenses sur d'autres comptes.

Les objectifs en recettes d'activité ne sont, pour l'instant, pas atteints malgré une augmentation globale d'activité de + 2.4 % depuis le 1^{er} janvier 2014.

Pour autant, le résultat comptable permet de dégager près de 23 millions d'€ pour assurer les dépenses d'investissement du CH. Cette somme importante, est bien le résultat de tous les efforts consentis par l'ensemble des personnels, au prix de dégradations perpétuelles de nos conditions de travail et d'exercice professionnelle. Ce que la CGT ne cesse de rappeler.

Regroupement des 3 services de Soins de Suite et Rééducation (SSR) sur le site du Mans et les mobilités.

Les déménagements se sont globalement bien passés. Les personnels des services de Léonard de Vinci (LV1- LV2 et LV3) et U31 (Charles DROUET) ont une nouvelle fois fait preuve de professionnalisme.

Sur la mobilité, certains agents sont déçus de se retrouver sur le site d'Allonnes. Sur les 99 agents concernés, pour 68, leur premier choix a été respecté. Pour 8 d'entre eux, leur choix n'a pas été pris en compte. Dans le cadre de la mobilité nous avons demandé, à plusieurs reprises, que l'on facilite la mobilité des agents de Charles Drouet vers le CH.

Nous réitérerons cette demande.

Projet stratégique du CHM

La première phase du projet architectural vient de débuter avec le lancement des études techniques.

Elle concernera la construction de 2 bâtiments :

- Monet Sud (Consultations et ambulatoire)
- Nouveau Sargent (6 unités de médecine – Unité de Soins palliatifs - Hémodialyse)
- Ainsi qu'un réaménagement des circulations à partir de la station du tramway.

Les travaux devraient s'étaler de septembre 2015 à la fin 2018. Les bâtiments devraient être opérationnels, début 2019.

Le coût total évalué à 85 millions d'€.

Revalorisation salariale des contractuels

Les élu(e)s CTE ont, de nouveau, dénoncé la décision de la Direction de ne pas appliquer les revalorisations salariales aux agents contractuels de catégorie C, au 1^{er} février 2014. Malgré un vœu adopté lors du CTE du 19 juin, exigeant que la Direction ne discrimine pas nos collègues, cette dernière, bien qu'ayant fait quelques pas en arrière, n'a pas pour autant suivi cet avis, pour des raisons budgétaires !!!

La CGT qui avait lancé une enquête auprès des établissements du département et de la Région, refuse cette discrimination et exige que les agents contractuels bénéficient des mêmes conditions que les titulaires et stagiaires.

HALL FONTENOY.

Fin des travaux fin novembre 2014.

Coût total : 470 000 € assurés totalement grâce au mécénat.

Le nouveau mobilier arrivera en décembre.

Le calme va être bienvenu pour tous les personnels du secteur.

👉 **Le 4 décembre 2014, ne vous abstenez pas, exercez votre citoyenneté au travail !**



**Votez pour les listes CGT
aux CTE, CAPL, CAPD.**

Proximité, Solidarité, Démocratie, Efficacité

Une enquête, sur les rappels à domicile, orchestrée par la direction et réalisée par les cadres de santé et les Cadres supérieurs nous a été présentée. Ce qui en ressort : ce sont les REC, RTT, RJ, % et RF qui sont les 1^{ers} impactés. On s'aperçoit que sur les RH, cela est aussi possible. Il y a les compensations pour favoriser les élus-es, mais bon ce n'est pas la panacée.

Pour la CGT, la solution est d'utiliser les POOLS, en cas de besoin. Mais voilà, on attend depuis longtemps les règles de fonctionnement de ces POOLS de nuits, de jours, les effectifs par Pôles des IDE et AS. Certes cela ne réglera pas tout.

Les résultats de l'enquête, confirme que les pools sont utilisés à 85 % pour assurer les arrêts longs (longues maladies, congés maternités...etc.). Est-ce leur rôle essentiel ? Ce n'est pas l'esprit des POOLS ! Ils doivent principalement remplacer les arrêts inopinés

On doit en discuter lors du prochain CTE de Décembre.



Enquête diligentée par la Direction pour connaître l'avis des soignants sur les services de soins, durant l'été 2014

➔ 437 agents ont répondu sur 2800 concernés, dont 128 de la gériatrie.

En tête du hit-parade des difficultés rencontrées :

- l'augmentation de l'activité et l'absentéisme.

C'est déjà vrai depuis bien longtemps. Maintenant, c'est officiel et on espère que la direction va gérer la situation pour l'année prochaine.



Imagerie Médicale : Création d'un Service centralisé de prise de Rendez-vous

Afin de faciliter la prise des RDV dans tous les secteurs de l'imagerie (Scanner-IRM-Echo-Sénologie-Médecine Nucléaire-Radiologie Conventionnelle...), il est créé dans le bâtiment Claude Monet, un service spécifique qui va nécessiter une réorganisation totale des secteurs administratifs.

La CGT a émis plusieurs réserves vis-à-vis des effectifs et du risque de dégradation des conditions de travail. Elle s'est abstenue sur ce projet.

Loi Sauvadet du 12 mars 2012 (Résorption de l'emploi précaire)

Présentation du bilan des titularisations et passages en CDI réalisés en 2013 et 2014. Une priorité a été donnée aux agents de catégorie C (ASHQ – Adjoints Administratifs – AEQ). Pour 2015, 1 ou 2 postes, à temps plein, de Psychologue, seront proposés à la titularisation. Un point devra être fait avec la CGT et la DRH. Nous y présenterons le retour de notre enquête sur les contractuels (les).

Présentation organisation des secrétariats Néphro-Diabète-Endocrino et Dermato

➔ 7 agents, 6 postes / jour, 6 horaires.

Pas facile de donner un avis positif avec un effectif aussi réduit. Il ne faut pas tomber malade ! Et pas de temps de pause à prendre. Merci et bon courage !!!

Comme pour toutes les présentations d'organisations de travail remettant en cause le nombre de jours RTT, la CGT s'est abstenue.

SAFE : Service des Admissions et Facturation

➔ 56 agents couvrent ces activités au sein du CHM (Fontenoy-Claude Monet-Aliénor...).

La réorganisation de ce service se traduit par une multitude d'horaires, un nouvel environnement de travail avec intensification de la charge de travail. Des postes avec plusieurs fonctions et la possibilité de mutualiser les secteurs, si besoin.

Un premier bilan devra être fait dans 6 mois au CTE. La CGT s'est abstenue lors du vote.